



COMUNE DI VILLA SANTA LUCIA

03030

PROVINCIA DI FROSINONE

P. Iva 00635050602 - Cod. Fisc. 8100523 060 2 - c.c.p. 11545035 -

Tel. 0776/463366-67 Fax 0776/463324

Prot. n. 579

Villa Santa Lucia, lì 24.01.2023

OGGETTO: **Avviso di Selezione per progressioni economiche orizzontali anno 2022**

IL RESPONSABILE DEL SETTORE I° AMMINISTRATIVO E AFFARI GENERALI

RICHIAMATI

- il Decreto Legislativo 30/03/2001, n. 165, recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche", con particolare riferimento all'articolo 40, in tema di contrattazione collettiva nazionale e integrativa;
- il Decreto Legislativo 27/10/2009, n. 150, recante "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni", con particolare riferimento all'articolo 23, commi 1 e 2, che disciplinano l'istituto della progressione economica orizzontale all'interno delle categorie;

CONSIDERATO, in particolare, che, ai sensi dell'art. 23, comma 1, del citato D. Lgs. n. 150/2009, le progressioni economiche devono essere riconosciute, in base a quanto previsto dai contratti collettivi nazionali ed integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili in favore di una quota limitata di dipendenti, secondo il dettato di cui all'art. 40, comma 3-bis, del D. Lgs. n. 165/2001, introdotto dall'art. 54, comma 1, del D. Lgs. n.150/2009, che destina la quota prevalente delle risorse disponibili alla performance individuale;

VISTI:

- gli artt. 5 e 6 del CCNL 31 marzo 1999 Comparto Regioni ed Autonomie Locali che disciplinano l'istituto della progressione economica all'interno della categoria prevedendo l'adozione da parte degli Enti di metodologie permanenti per la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti;
- l'art. 35 del CCNL 22 gennaio 2004, che prevede una posizione economica aggiuntiva per ciascuna categoria nonché la conferma del sistema di valutazione della prestazione introdotto dal CCNL 31.03.1999;
- l'art. 9 del CCNL 11 aprile 2008, che prevede il possesso di almeno 24 mesi di permanenza nella posizione economica per poter partecipare alla selezione;
- l'art. 16 del CCNL 21 maggio 2018 del comparto Funzioni Locali che disciplina l'istituto della progressione economica all'interno della categoria;

VISTA la D.G.C. n. 154 del 29.12.2022 ad oggetto "Preso d'Atto Verbale Delegazione Trattante";

VISTA la determinazione n. 15-13 del 24/01/2023 di approvazione del presente avviso di Selezione per progressioni economiche orizzontali anno 2022

RENDE NOTO

che è indetta la selezione per l'attribuzione di una progressione economica orizzontale con decorrenza 01.01.2022 per i dipendenti aventi diritto del Comune di Villa Santa Lucia con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, in servizio alla data di decorrenza della progressione, che abbiano maturato un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a ventiquattro mesi.

1- POSIZIONI MESSE A BANDO

Può beneficiare della progressione economica orizzontale una quantità non superiore al 50% del personale per ciascuna categoria avente titolo a partecipare alla selezione e, comunque, fino a concorrenza delle somme stanziare a tale scopo.



CATEGORIA	DIPENDENTI IN SERVIZIO AL 31.12.2022
D	4
C	2
B	0
A	3

2.-REQUISITI DI AMMISSIONE

Possono presentare domanda di partecipazione alla selezione per la PEO i dipendenti in servizio a tempo indeterminato, che alla data del 31.12.2021 hanno maturato due anni di anzianità di servizio prestato nella posizione economica in godimento;

3.-MODALITA' E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

Le domande di partecipazione alla selezione, redatte in carta libera secondo il modello predisposto, debitamente sottoscritte con allegata copia di un documento di identità in corso di validità del candidato, dovranno essere presentate direttamente al protocollo dell'Ente, **entro le ore 12,00 del 30.01.2023**;

Le domande dovranno essere contenute in busta chiusa recante la dicitura:

"Domanda di partecipazione alla selezione P.E.O. anno 2022";

Le domande pervenute fuori termine non saranno prese in considerazione;

L'omissione della firma in calce alla domanda, per la quale non è richiesta l'autenticazione, comporta l'esclusione dalla procedura selettiva.

Costituiscono motivi di esclusione d'ufficio l'inoltro della domanda oltre il termine indicato al punto 3) e la mancata presentazione della fotocopia integrale di un documento di riconoscimento in corso di validità;

4.- CONTENUTO DELLA DOMANDA

Nella domanda, ai sensi delle vigenti disposizioni, i candidati devono dichiarare sotto la propria responsabilità, ed a pena di esclusione:

- Cognome, nome, data e luogo di nascita;
- Indirizzo di posta elettronica al quale si chiede che vengano indirizzate le eventuali comunicazioni;
- categoria, posizione economica di appartenenza;
- di aver maturato alla data del 01.01.2022, almeno due anni di anzianità di servizio nella posizione economica in godimento;
- di essere assegnato alla data del 01.01.2022 al Settore _____;
- di aver riportato il punteggio di ___ in base alla valutazione delle prestazioni individuali per l'anno 2019 (scheda di valutazione di performance individuo/e allegata);
- di aver riportato il punteggio di ___ in base alla valutazione delle prestazioni individuali per l'anno 2020 (scheda di valutazione di performance individuale allegata);
- di aver riportato il punteggio di ___ in base alla valutazione delle prestazioni individuali per l'anno 2021 (scheda di valutazione di performance individuale allegata);
- di aver maturato l'esperienza professionale pari ad anni ___ nella categoria di appartenenza;

Le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di ammissione alla selezione sono rilasciate ai sensi del Decreto del Presidente della Repubblica, 28 dicembre 2000, n. 445. Resta comunque la facoltà di verificare, anche a campione, quanto dichiarato dai candidati utilmente collocati in graduatoria. Qualora dal controllo



emerge la non veridicità di quanto dichiarato o prodotto, il candidato decade dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera.

5. -GRADUATORIE ED INQUADRAMENTO

Ai fini della individuazione degli aventi diritto, saranno stilate graduatorie;

Le graduatorie per l'attribuzione della nuova progressione economica sono formulate in base alla valutazione delle prestazioni individuali e dei risultati raggiunti, relativi al servizio prestato nel triennio di riferimento, determinata con la scheda del sistema di valutazione utilizzata per ciascun anno e differenziata per categoria di appartenenza.

La progressione economica è effettivamente attribuita ai dipendenti che hanno conseguito il punteggio più alto all'interno della categoria di appartenenza ottenuto dall'applicazione della media delle valutazioni della performance individuale del triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivazione dell'istituto. Tale media è data da un unico punteggio da attribuire, previsto nelle schede di valutazioni del sistema permanente per le progressioni orizzontali di cui all'allegato "B" del CCDI 2018-2020;

La progressione economica è riconosciuta, nei limiti delle risorse disponibili, ad una quota limitata di dipendenti non superiore al 50%, arrotondata per eccesso, dei potenziali beneficiari in servizio alla data di decorrenza della progressione.

A parità di punteggio in sede di graduatoria finale di merito, viene data la precedenza al dipendente con più anzianità di servizio; in caso di ulteriore parità la precedenza spetta al più anziano di età.

L'esito della procedura selettiva ha una vigenza limitata al solo anno per il quale è stata prevista l'attribuzione della progressione economica.

La graduatoria di merito sarà pubblicata sul sito istituzionale del Comune di Villa Santa Lucia nella Sezione Amministrazione Trasparente - Sottosezione Bandi e Concorsi e se nel termine delle ore 12,00 del 31.01.2023 non viene presentato ricorso avverso alla graduatoria, la stessa diventa definitiva ed efficace, e sarà formalizzata con determinazione del Responsabile del Personale;

6. -TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

I dati trasmessi dai candidati con la domanda di partecipazione alla presente procedura saranno trattati per le finalità di attivazione della procedura stessa e dell'inquadramento nella nuova posizione economica.

In qualsiasi momento gli interessati potranno esercitare i propri diritti ai sensi del D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196 (codice in materia di protezione dei dati personali).

7. -NORME FINALI

Per tutto quanto non espressamente disciplinato nel presente avviso, si rinvia alle norme generali in materia di pubblico impiego, ed in particolare alle disposizioni contenute nei Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro di comparto, nel Contratto Collettivo Integrativo Decentrato 2018-2020

Per ogni ulteriore informazione gli interessati potranno rivolgersi al Responsabile del Personale.



IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE
Dott.ssa Ermetinda Valerio